

Leistungsausweis Claudia Castellaneta

Ausgewählte berufliche Stationen

Mehrere Einsätze beim gleichen Arbeitgeber sind gebündelt. Die Auswahl zeigt Aufgaben und Verantwortung; Projekte sind in einem separaten Leistungsausweis aufgeführt.

Hochschule Luzern

- 2025–2026 Verstärkung der HR-Funktion im Rektorat und in den Hochschuldiensten: konzeptionelle Grundlagenarbeit in Transformations- und Prozessfragen sowie interimistische HR-Beratung.
- 2016 HR-Verantwortung für Technik und Informatik mit Beratung der Direktion und Führungskräfte, Rekrutierung, Mitarbeitendenbetreuung und Lohnfestlegungen.

Lindenhofgruppe Bern

- 2025 Vertretung Senior HR-Beratung im Spitalumfeld. Führungspersonen begleiten, personalrechtliche Fragen klären und Organisationsveränderungen begleiten.

WAS Luzern (via Avenir Group Zürich)

- 2025 Verstärkung der Arbeitsmarktberatung im Flexwork-Einsatz. Erfahrung aus Arbeitsintegration, HR-Beratung und unterschiedlichen Arbeitswelten.

Luzerner Kantonsspital

- 2024 Senior Fach- und Projektextpertise Honorierung: Grundlagen, Prozesse, Funktionsarchitektur, analytische Bewertungen und Lohnvergleiche; Sparring zum neuen Vergütungsmodell.
- 2019–2020
2015–2016
1996 Frühere Einsätze in der HR-Beratung Chirurgie und Medizin mit Verantwortung für alle HR- und Lohnfragen, Lohnrunde, Konfliktbegleitung, Teamentwicklung und Langzeitabsenzen.

Kanton Luzern, Dienststelle Personal, Arbeitsamt (heute WAS)

- 2023 Verstärkung der HR-Beratung für Führungskräfte des Bildungs- und Kulturdepartements in allen HR- und rechtlichen Fragen.
- 1995–2002 Frühere Personal- und Projektarbeit: Besoldungsrevision, Einführung und Schulung eines leistungsorientierten Lohnsystems, Redaktion personalrechtlicher Funktionsumschreibungen für die Besoldungsverordnung und administrative Leitung des SECO-Erwerbslosenprojekts «ALP».

~13 Jahre Stadt Zürich, gesamtstädtisches HR-Dienstleistungs- und Kompetenzzentrum (Expertenorganisation)

- 2021–2023
2017–2019
2013–2015 HR-Fachexpertise und Projektleitung im zentralen HR Management; Beratung dezentraler HR-Fach- und Führungspersonen in HR- und personalrechtlichen Fragen. Strategisches Gehaltsmanagement, Lohnkonzepte und Funktionsarchitektur.
 - 2004–2010 Leitung von Lohnsystem- und HR-IT-Projekten; Standardisierung der HR-Prozesse. Schulungsverantwortung bei der ERP-Einführung von SAP HCM sowie Schulung von Personalrecht und Führungsinstrumenten.
- Konzeption des HR-Geschäftsmodells und Mitglied des stadtweiten HR-Fachausschusses. Mitglied der Taskforce des Stadtrats bei der Besoldungsrevision und Einführung des Lohnsystems; Redaktion Funktionsumschreibungen.

	Kanton Zürich
2021	HR-Projektmanagement; Begleitung des kantonalen HR-Geschäftsmodells. Konzeptionelle Grundlagen.
	Kanton Basel-Landschaft
2020	Interimistische Leitung des Fachbereichs Personalarbeit. Fachliche Führung und Begleitung der Besoldungsrevision.
	Greenpeace Schweiz
2020	Interim Head HR und Projektleitung für ein Lohnsystem im Kontext der Selbstorganisation. Interne Fachteams in personellen und organisatorischen Fragen beraten; Personal- und Lohnreglemente erarbeiten und Leitung der Covid-19-Taskforce.
	Stadt Bern
2017	HR-Projektleitung an der Schnittstelle HR-IT und betriebliche Sicherheit: Beschaffungsprojekt koordinieren, Anbieter evaluieren, Governance- und Architekturfragen klären sowie Sicherheits- und Notfallkonzepte redigieren.
	Kanton Aargau
2012-2013	HR-Projektmanagement für Recruiting- und Performance-Module. Realisierung, Pilotierung und Rollout begleiten; Projektcockpit führen, Fachkonzept und Schulungsunterlagen erstellen.
	Universität Luzern
2003	Aufbau des Bereichs Personalmanagement, HR-Fachführung und Unterstützung des Verwaltungsdirektors als Direktionsassistentin.
	Expo.02 Neuenburg
2002	Personaleinsatzplanung und Beratung von Projektverantwortlichen auf den Arbeitsplatz der Schweizer Landesausstellung. Führung des Reservepools mit zwölf Springerinnen und Springern.

Weitere Erfahrung: Projektmanagerin Migros Industrie (ELSA Group; 2023); Interims-HR-Leitung Texaid (2012), HR Management Siemens (2011), Temporäreinsatz Fastenaktion (2011–2012) sowie Personalverantwortung Hochschule für Gestaltung und Kunst Zürich (2004).

Bei Interesse stelle ich Ihnen gerne meinen vollständigen Lebenslauf zur Verfügung.